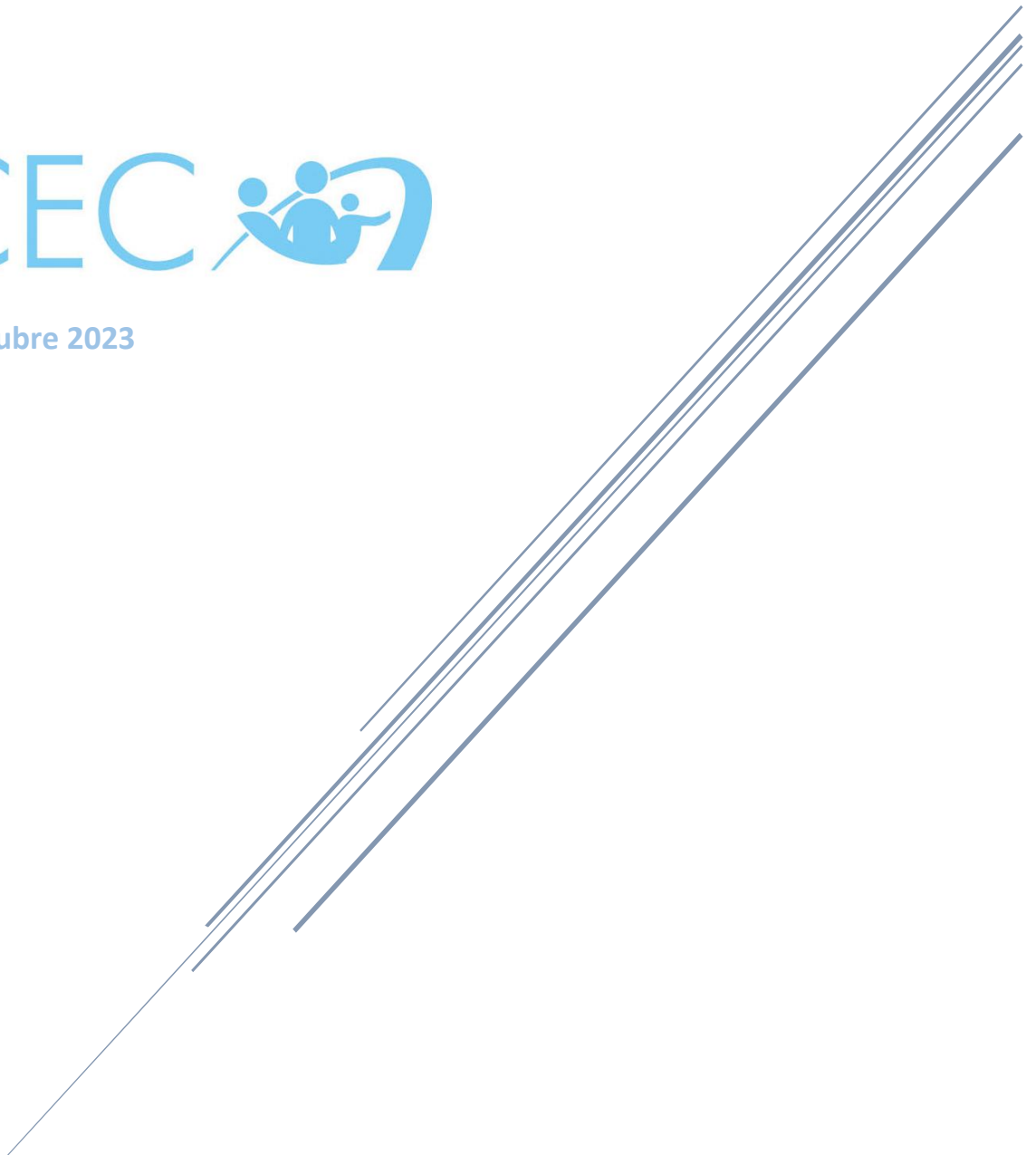


COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE SERVICIOS ELÉCTRICOS,
PÚBLICOS, SOCIALES, VIVIENDA, OBRAS Y CONSUMO DE
COLÓN BUENOS AIRES LIMITADA



Octubre 2023



Índice

Declaración de Respaldo	Pág. 2
Introducción	Pág. 3
Derechos Humanos	Pág. 4
Laboral	Pág. 6
Ambiente.....	Pág. 9
Anti Corrupción	Pág. 11



PERÍODO:

Desde: OCTUBRE 2021

Hasta: OCTUBRE 2023

Parte I. Declaración de respaldo continuo

Colón (B), 30 de octubre de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE SERVICIOS ELÉCTRICOS, PÚBLICOS, SOCIALES, VIVIENDA, OBRAS Y CONSUMO DE COLÓN BUENOS AIRES LIMITADA** reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

Nuestra Cooperativa, nace en 1957 como consecuencia del grave problema energético que venía padeciendo nuestra ciudad. Esta situación motivó en el mes de abril la movilización de un grupo de vecinos con el fin de lograr que en el menor tiempo posible Colón pudiera contar con los elementos técnicos necesarios para generar capacidad ocupacional y por ende bienestar a sus habitantes, espíritu que hoy continua vigente.

Por todo esto creemos muy valiosa la iniciativa del Pacto Global a la que adherimos en el año 2004 y continuamos apoyando. En esta Comunicación sobre Involucramiento, la N° 4 desde nuestra adhesión, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



MAGOIA MAURICIO OSCAR
Presidente

Introducción

La CEC, como cooperativa rige su accionar en base a los principios cooperativos, los cuales se encuentran en línea con los principios embanderados por el Pacto Global de las Naciones Unidas.

En este sentido, muchas de las acciones se basan en cumplir con las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción.

Entre las actividades llevadas adelante por la CEC se destacan:

- Unirse y/o apoyar iniciativas especiales y grupos de trabajo.
- Participar en redes locales.
- Participar en eventos regionales y locales.

a) Acuerdos con otras organizaciones

VI.a.1 Aportes para el sostenimiento de otras organizaciones	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto al total de aportes en otras organizaciones.		
APEBA	\$703.800	67.79 %
COMESA (FREBA)	\$14.551	1.40 %
LA REGIONAL	\$51.400	4.96 %
ADEERA	\$266.999	25.76%
Total de inversión en otras organizaciones	\$1.036.750	100 %

VI.a.2 Cargos en otras organizaciones

(*) Porcentaje respecto al total de cargos en otras organizaciones.

APEBA	2	33,33 %
COMESA	2	33,34%
LA REGIONAL	2	33,33%
ADEERA	0	0%
Total de cargos en otras organizaciones	6	100%

Charlas sobre problemáticas actuales

En este ejercicio participamos de dos convocatorias organizadas por entidades locales, sobre problemáticas actuales en las cuales creemos importante involucrarnos:

- El martes 16 de mayo personal de la CEC participó de la charla sobre “Prevención de consumos problemáticos” organizada por la Fundación Mazzieri en la sede del Club Alianza. La misma estuvo a cargo de Gastón Pauls y se enmarca dentro de una serie de actividades de concientización.
- Fuimos invitados en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia a participar de una jornada el viernes 4 de agosto dirigida a empresas de la ciudad, donde se abordaron leyes laborales afines a la temática y la creación de Espacios Amigos de la Lactancia. La charla fue organizada por profesionales locales y declarada de interés municipal.



Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.

Principio 2: asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Nuestra cooperativa defiende y apoya la protección de los Derechos Humanos.

Asimismo, como cooperativa cumple con el primer principio cooperativo: “Membresía abierta y voluntaria”, es decir que se constituye como una organización abierta para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

a) Apertura Cooperativa

I.a.1 Ingreso y egreso de asociados	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto al total de asociados al cierre del ejercicio, 18.481 asociados.		
Ingreso de asociados	443	2,40%
Egreso de asociados	0	0 %
I.a.2 Hombres y mujeres que participan como delegados	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto al total de delegados del ejercicio (114 delegados – electos en Asamblea 5-9-2021)		
Hombres delegados	69	60,53 %
Mujeres delegadas	45	39,47%
Total Delegados	114	100 %

a) Participación y Gestión Democrática

II.a.1 Asistencia de delegados a asambleas y reuniones	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto al total de delegados del ejercicio (114 delegados).		
Asistentes reunión informativa 15-11-2021	27	23.68 %
Asistentes Asamblea General Ordinaria 23-11-2021	31	27.19%
Asistentes reunión informativa 28-03-2022	23	20.17%
Asistentes Asamblea General Extraordinaria 26-05-2022	10	8.77%
II.a.2 Hombres y mujeres en cargos institucionales	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto total de cargos institucionales al 30-06-2022 (18)		
Hombres que ocupan cargos institucionales.	12	66.67 %
Mujeres que ocupan cargos institucionales.	6	33.33%
Total de cargos institucionales	18	100 %

COOPENET EN LAS ESCUELAS

Con la finalidad de reducir la llamada “brecha digital”, en el año 2006 la CEC crea el programa “COOPENET EN LAS ESCUELAS” por medio del cual toda escuela que cuente con un gabinete de informática con varias PC en red, puede acceder a una conexión de Banda Ancha en forma gratuita. De esta manera, los alumnos pueden acceder, sin costo, a una conexión de internet para estudiar, buscar información y ampliar sus conocimientos.

Al momento de cierre del último ejercicio (30-6-23), son 15 las instituciones beneficiadas con este servicio.

Coopenet libre y Servicio de Videoconferencias

Otro aporte importante de Coopenet a la comunidad fue la apertura del servicio de Coopenetmóvil en diferentes horarios. Esta medida se implementó durante la pandemia, y continuó vigente con el objetivo de sumar un medio de ayuda para que los estudiantes puedan llevar adelante la continuidad pedagógica.

Asimismo, se mantuvo también el servicio de videoconferencias. Se trata de una plataforma de conferencias gratuita y abierta a toda la comunidad, 100% segura, sin límites de participantes ni de tiempo, alojada en nuestro Nodo de Internet.

Acceso gratuito a Coopenetmovil en la plaza

En el mes de enero 2023 Coopenet instaló un equipo de acceso, con una red WIFI denominada "coopenetplaza", brindando así la posibilidad de usar internet gratuitamente en la zona de "Pibelandia".

A la red se accede sin clave. Cuando el usuario se conecta, se solicita nombre, apellido, un correo electrónico, un número de teléfono, y se otorga un acceso válido por 4 hs.

Laboral

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;

Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

Principio 5: La abolición efectiva del trabajo infantil; y

Principio 6: La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Nuestra institución procura proporcionar a todo su personal una fuente de trabajo digna en condiciones justas y favorables, otorgándole todos los elementos necesarios para el logro de sus objetivos, como equipos, materiales, acceso tecnológico, capacitación, en un ambiente laboral de respeto, con equidad y libre de cualquier criterio discriminatorio. La CEC brinda múltiples servicios, lo que lleva a tener dentro del plantel de empleados distintos gremios de filiación.

El sector Eléctrico está representado por el Sindicato de Luz y Fuerza de Mercedes; en el sector de Obras Civiles la filiación corresponde a la UOCRA; en el sector de Comunicaciones la afiliación es a FOECITRA; al tiempo que hay personal fuera de convenio como es el caso de los profesionales.

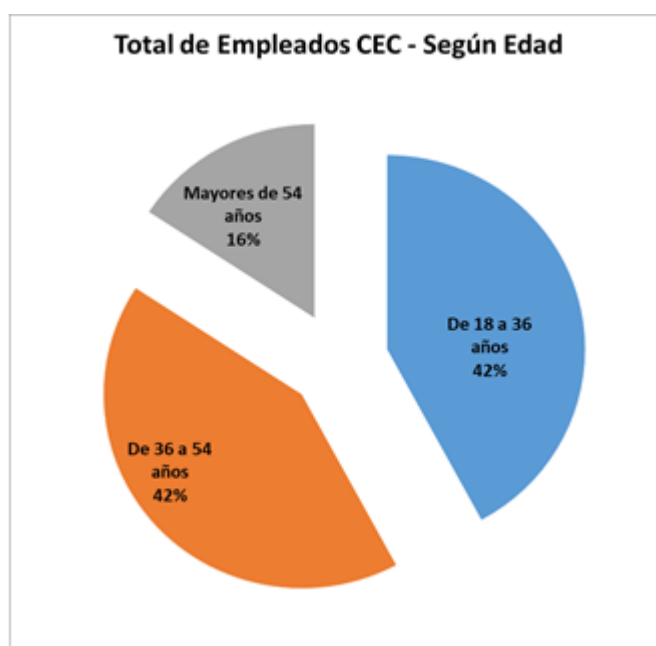
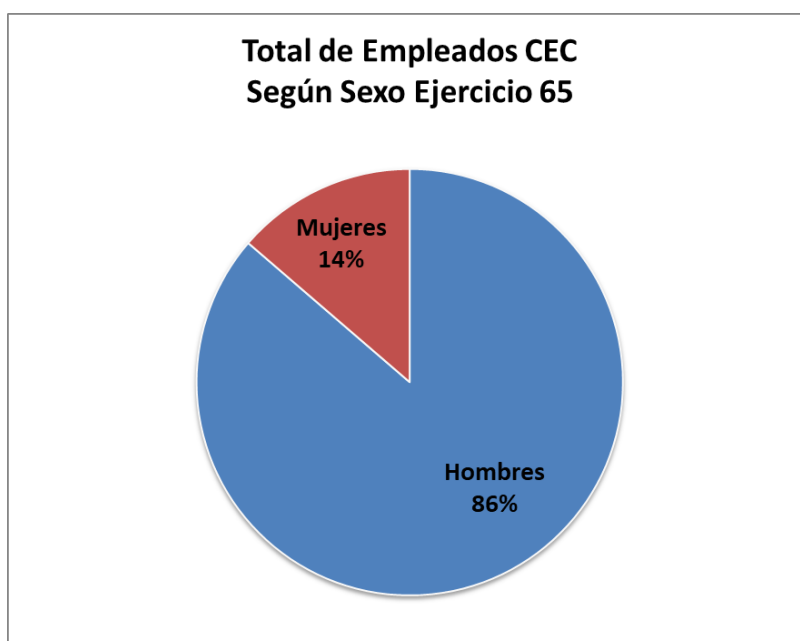
La CEC, como entidad cooperativa, cumple con las pautas legales y con todas las obligaciones derivadas de su condición de empleador.

Así las relaciones laborales son múltiples y complejas, debiéndose respetar los distintos convenios colectivos de cada actividad, y las paritarias correspondientes.

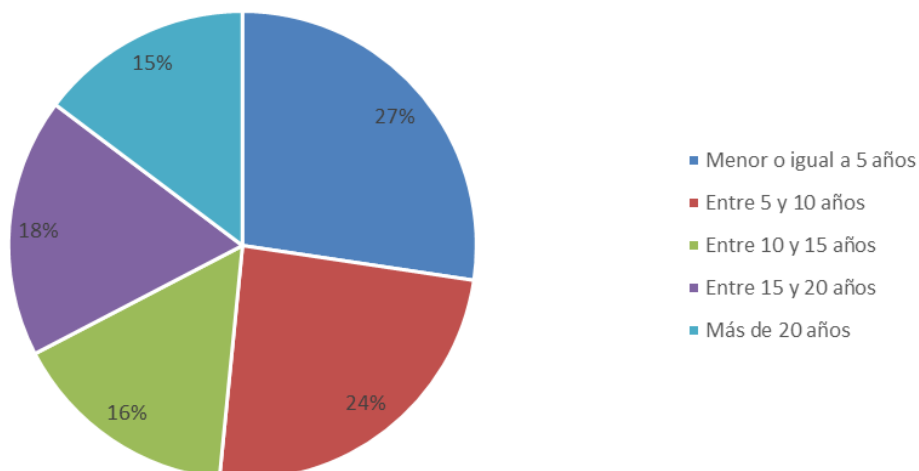
Las relaciones laborales dentro de nuestra cooperativa se basan en el buen trato y respeto mutuo, manteniendo un dialogo fluido con sus representantes gremiales, buscando el mejor funcionamiento de nuestra empresa, y considerando al personal como un factor estratégico para el logro de los objetivos de la Cooperativa.

Cada año se llevan a cabo numerosas jornadas de capacitación, entendiendo que la formación de nuestra gente es una de las herramientas más importantes para asegurar la calidad de nuestro servicio. El detalle de los cursos realizados se encuentra disponible en la Memoria anual de cada ejercicio que se puede consultar en nuestra página web: <http://novedadescec.com.ar/memorias-y-balances-pdf/>

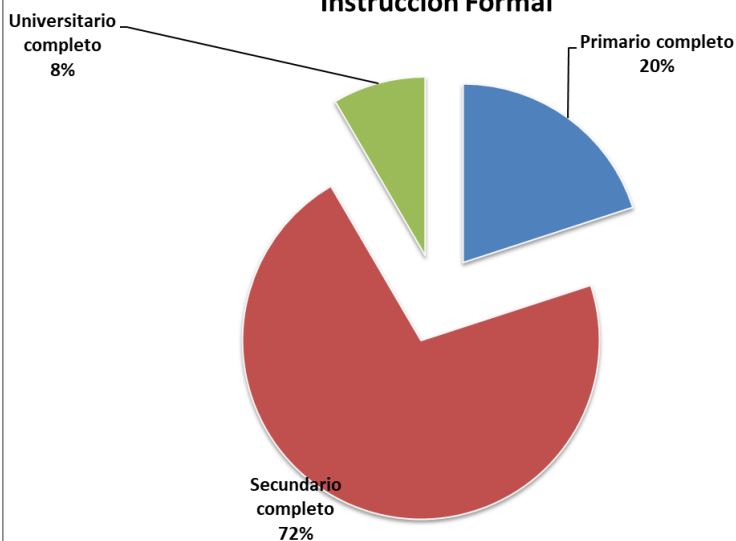
Los gráficos que se presentan a continuación dan cuenta de los principios de referencia, basados en el Ejercicio Económico Nº 65 (julio 2021 – junio 2022):



TOTAL EMPLEADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD



Total de Empleados CEC - Según Nivel de Instrucción Formal



En esta línea la CEC cuenta con el asesoramiento de un Licenciado Nacional en Seguridad y Salud Ocupacional, quien ha desarrollado distintos cursos de prevención de accidentes, orientados principalmente al Personal de Distribución, y de confección de Procedimientos de Trabajos. Se presentan a continuación las estadísticas de accidentes de trabajo:

	ELECTRICIDAD	OBRADOR	COMUNICACIONES
2006-2007 Ejercicio 50	7	12	1
2007-2008 Ejercicio 51	3	10	1

2008-2009 Ejercicio 52	6	10	0
2009-2010 Ejercicio 53	4	10	1
2010 - 2011 Ejercicio 54	3	7	0
2011 - 2012 Ejercicio 55	3	9	2
2012 - 2013 Ejercicio 56	4	18	0
2013-2014 Ejercicio 57	4	8	1
2014-2015 Ejercicio 58	4	10	0
2015-2016 Ejercicio 59	1	4	0
2016-2017 Ejercicio 60	1	1	0
2017-2018 Ejercicio 61	0	10	0
2018-2019 Ejercicio 62	0	4	0
2019-2020 Ejercicio 63	1	4	0
2020-2021 Ejercicio 64	0	4	0
2021-2022 Ejercicio 65	0	0	0

Ambiente

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

Principio 8: fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental;

Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La CEC cuenta con la los procesos de Seguridad en la Vía Pública certificados bajo el alcance: “Distribución de Energía Eléctrica, incluyendo lectura, facturación y cobranza del servicio, y mantenimiento eléctrico de alumbrado público gestionando la seguridad en la vía pública en el partido de Colón (B.A.)” Esta certificación fue una iniciativa del Organismo de Control de la Provincia de Buenos Aires, tendiente a que las distribuidoras de energía tengan un sistema de gestión auto-controlado, para lo cual se exige la certificación sobre el estado de las redes y demás instalaciones.

La CEC certificó sus procesos por primera vez en el año 2009 con la empresa Bureau Veritas, y en el año 2014 unificó todos los procesos que tenía certificados (Facturación, Cuentas a Cobrar, Cobranzas y

Seguridad en la Vía Pública) bajo el alcance actual, trabajo que se realizó con la empresa IRAM. Los objetivos que guían este trabajo son:

- Proteger la salud y los bienes de las personas.
- Evitar consecuencias legales para la Cooperativa y su personal.
- Mejorar la eficiencia del trabajo.

Asimismo, durante el 2020 se iniciaron los trabajos con el fin de implementar un Sistema de Gestión Ambiental. El objetivo es minimizar, aportando nuestro granito de arena, para evitar el deterioro del medio ambiente. Como lo que hacemos es un servicio, no producimos bienes, no usamos recursos naturales ni generamos efluentes, el corazón de este sistema sería el tratamiento de los residuos generados.

Como primer paso se instalaron cestos diferenciados para cada tipo de residuo en todas las instalaciones de la CEC a fin de ir educando a todo el personal en este tema.



Impresión de recibos en papel reciclado

Desde septiembre de 2022, decidimos dar un paso hacia la sostenibilidad: nuestros recibos de energía ahora son impresos en papel reciclado.

Pequeñas acciones suman grandes cambios, y esta elección refleja nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente. Porque cuidar el medio ambiente es cuidar la vida que compartimos.

Anti Corrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Como fuera enunciado previamente, la CEC se rige por la Ley Argentina de Cooperativas N° 20.337, y trabaja cumplimentando toda la normativa vigente del sector.